

# Inhalt

<b>I</b>	<b>New Work: Grundlagen und Modelle</b> _____	<b>1</b>
1	New Work – selbstbestimmtes und selbstorganisiertes Arbeiten _____ <i>Patrick Merke</i>	3
2	Warum ist Selbstbestimmung und Selbstorganisation für den Menschen so wichtig? Eine psychologische Erklärung des Wesenskerns von New Work _____ <i>Lara Luisa Eder</i>	15
3	Reinvented PERMA – Positive Psychologie als Katalysator einer stärkenorientierten Selbstorganisation _____ <i>Sebastian Otte</i>	21
4	New Work braucht organisationale Personalentwicklung _____ <i>Marie-Luise Koch und Michael Stephan</i>	33
5	Ist New Work im Krankenhaus anschlussfähig? _____ <i>Gabriele Stilla-Bowman</i>	43
6	Wieviel New Work steckt im Magnetkrankenhaus? _____ <i>Marie-Luise Schmitz</i>	51
7	Soziokratie – Dezentralisierte Selbstorganisation mit Freude und System ____ <i>Peter Richtsteig und Kathrin Schmitz</i>	63
8	New Work needs Relational Work: Durch die Gestaltung energetisierender Arbeitsbeziehungen vom Miteinander zum Füreinander kommen _____ <i>Constanze Zeller</i>	75
	<b>EXKURS: Hippokrates, Hierarchie und Hospital: Ein Heldenabenteuer – von der Tradition über den Change zur New Work</b> ____ <i>Ruth Anna Weber</i>	<b>83</b>

<b>II New Work in der Praxis</b>	<b>93</b>
<b>PRAXISBERICHT:</b> Chefs wissen es (n)immer besser! Vier Pflegedienste auf dem Weg in die Selbstorganisation – eine Geschichte zum Mut machen und Anstiften	95
<i>Yves Michaelis</i>	
<b>EXKURS:</b> Wertebasierte und teamorientierte Arbeitsstrukturen – Eine neue Generation der Hausarztpraxis	103
<i>Alessia Corsi, Andrea Ullmann und Steffen Raetzer</i>	
<b>PRAXISBERICHT:</b> Gesunde (Mitarbeiter-)Führung in einer physiotherapeutischen Praxis – ein Fallbeispiel	111
<i>Anna Schnell</i>	
<b>PRAXISBERICHT:</b> Zukunftsdorf Waldhof: Die Entwicklung eines integrativen Gesundheitsortes mit gelebter Waldhof(Sozio)kratie	119
<i>Julia Färber und Sylvia Jung</i>	
<b>PRAXISBERICHT:</b> Selbstorganisation bei der Versorgung von Patienten mit Herzunterstützungssystem	127
<i>Heike Sander</i>	
<b>PRAXISBERICHT:</b> Einmal Karriere und wieder zurück – Erfolg durch Status und Ego oder wahrhaftiges Wachstum?	135
<i>Janina Weichaus</i>	
<b>PRAXISBERICHT:</b> Wie viel New Work steckt in der Ausbildung von Gesundheitsfachberufen – Erfahrungen aus einer Universitätsklinik	145
<i>Ulrich Wirth</i>	
<b>EXKURS:</b> New Work – Lernen und Selbstorganisation in deutschen Krankenkassen	153
<i>Magdalena Rathmann und Vivien Mahn</i>	
<b>PRAXISBERICHT:</b> Eine Klinik als gemeinsam lernende Organisation – die selbstorganisierende SysTelios-Klinik	163
<i>Gunther Schmidt</i>	
<b>EXKURS:</b> „Das Vertrauen in die gute Absicht der Anderen ist die Basis der Selbstorganisation“	179
<i>Interview mit Jonas Westphal</i>	

<b>III New Work lernen und umsetzen – Kompetenzen, Methoden und Tools</b>	<b>187</b>
1 New Work starten – so könnte es gehen <i>Marion King</i>	189
2 Veränderung darf klein anfangen – Wie Klinikplayer eigene Spielräume nutzen können, um Bewegung ins System zu bringen <i>Julia von Grundherr</i>	197
3 Netzwerken, Neues Lernen und Working Out Loud – wie Organisationen Lernräume gestalten und Mitarbeitende sich innere Freiräume schaffen können <i>Bettina Jung, Martina Koch, Katharina Nolden und Constanze Zeller</i>	207
4 New Learning: Den Wandel spielend erlernen und erleben <i>Gerald Schmola</i>	217
5 Health Design Thinking – Ein neuer Ansatz um Gesundheitspersonal zu stärken und zu befähigen <i>Laura Mählmann, Hanna Martus und Lilith Boettcher</i>	225
<b>PRAXISBERICHT: „Ich hätte nicht gedacht, dass ich so viele Möglichkeiten habe!“ – Die Anwendung von Führungsinstrumenten in der Pflege</b> <i>Annemarie Fajardo</i>	233
6 Transformationale Führung im Pflegealltag <i>Nicole Weider</i>	241
7 Begleitung statt Beurteilung – Mitarbeitergespräche anders denken <i>Katharina Lutermann</i>	249