

Inhalt

I	Führung im Umbruch _____	1
	<i>Tanja Heiß</i>	
1	Überblick: Von Statussymbolen und Überstunden _____	3
2	Einblick: Geht es immer nur um die Frage nach dem „Warum“? _____	7
3	Ausblick: Am Ende des Alphabets oder am Ende des Lateins? _____	11
II	Managementtheorien und Führungspersönlichkeiten _____	13
	<i>Tanja Heiß</i>	
1	System first – autoritärer Führungsstil nach „Theorie X“ _____	15
2	Human first – partizipierender Führungsstil nach „Theorie Y“ _____	19
3	Team first – kollaborativer Führungsstil nach „Theorie Z“ _____	23
III	Kulturwandel durch New Leadership _____	27
	<i>Tanja Heiß</i>	
1	Eine andere Art des Umgangs: Führung in Zeiten der Mitbestimmung _____	29
2	Eine selbstverständliche Komplexität: Interdisziplinäre Teams und Diversity _____	41
3	Eine neue Fehlerkultur: Das Gesundheitssystem an seinen Toleranzgrenzen _____	53
IV	Employer Branding unter Generationsaspekten _____	65
1	Abstempeln vs. akzeptieren: Was der Generationsmix Arbeitgebermarken abverlangt _____	67
	<i>Katharina Lutermann</i>	
2	Optimieren vs. inspirieren: Wie Management und Leadership als zwei Pole aufeinanderprallen _____	79
	<i>Martin Camphausen</i>	
3	Abfertigen vs. anbieten: Warum sich Massenansprache und Talent Relationship Management ergänzen können _____	91
	<i>Martin Camphausen</i>	

V	Digitalisierung im modernen Management _____	101
1	German Rocket Science: Über die Kunst, vom Reden ins Handeln zu kommen: Digitale Kommunikation _____ <i>Timo Frank</i>	103
2	German Angst: Über das Selbstverständnis, so schnell nicht ersetzbar zu sein _____ <i>Florian Bechtel</i>	115
3	German Mut: Über die Entstehung von Chancen und Opportunitäten _____ <i>Gesa P. Steidel</i>	129
VI	New Work als Pflichtprogramm _____	143
	<i>Philipp Köbe</i>	
1	Alte Welt, neue Arbeit? Wie Arbeit im Gesundheitswesen umorganisiert wird _____	145
2	Gesundheit am Arbeitsplatz, gesunder Arbeitsplatz? Wie Gesundheit ermöglichen und gesund sein einhergehen _____	159
3	Unflexible Haltung, flexible Modelle? Was sich in den Köpfen verändern muss _____	173
VII	Fazit _____	185
	<i>Tanja Heiß und Martin Camphausen</i>	
VIII	Dankeswort _____	193
	<i>Tanja Heiß und Martin Camphausen</i>	
	Die Herausgeberin und die Herausgeber _____	198
	Die Autorinnen und Autoren _____	199